



Rastoder, družba za gostinstvo in trgovino d.o.o., Dvorakova ulica 3, 1000 Ljubljana, Slovenija (European Union),
Tel.: +386 1 43 273 96 / e-mail: [komerciala@rastoder.si](mailto:komericiala@rastoder.si) / www.derbybananas.com

Pravilnik o poslovni etiki in integriteti

1. Namen in področje uporabe

Ta dokument predstavlja temeljni okvir upravljanja družbe Rastoder d.o.o. (v nadaljevanju: Družba). Naša zaveza temelji na načelu "**Ljudje pred dobičkom**", kar udejanjamo s spoštovanjem Splošne deklaracije človekovih pravic, Vodilnih načel OZN o podjetništvu in človekovih pravicah (UNGP), konvencij Mednarodne organizacije za delo (ILO) ter smernic OECD za podjetja.

Politika je obvezujoča za:

- Vse zaposlene na vseh ravneh in v vseh hčerinskih družbah.
- Zunanje partnerje in dobavitelje v celotni vrednostni verigi

2. Varstvo človekovih pravic in Protokol o odpravi otroškega dela

Družba izvaja politiko ničelne tolerance do izkoriščanja delovne sile.

- **Prepoved prisilnega dela:** Strogo zavračamo kakršno koli obliko sodobnega suženjstva, trgovine z ljudmi ali dolžniškega razmerja.
- **Protokol o remediaciji otroškega dela:** Če v naši dobavni verigi identificiramo mladoletno osebo, ne prekličemo zgolj pogodbe (kar bi otroka potisnilo v še večjo revščino), temveč:
 1. **Takojšnja zaustavitev dela:** Otroka umaknemo z nevarnega delovnega mesta.
 2. **Podpora družini:** Sodelujemo z lokalnimi NVO, da zagotovimo nadomestilo dohodka družini, pod pogojem, da se otrok vključi v izobraževalni proces.
 3. **Monitoring:** Spremljamo otrokov napredek v šoli do dopolnitve zakonske starosti za delo.



Rastoder, družba za gostinstvo in trgovino d.o.o., Dvorakova ulica 3, 1000 Ljubljana, Slovenija (European Union),
Tel.: +386 1 43 273 96 / e-mail: komericiala@rastoder.si / www.derbybananas.com

- **Varstvo ranljivih skupin:** Posebno pozornost namenjamo pravicam migrantov in sezonskih delavcev, ki morajo imeti dostop do svojih osebnih dokumentov in zagotovljeno varno bivališče.

3. Strategija enakosti spolov in vključenosti (Gender Equality)

Družba aktivno spodbuja uravnoteženost spolov na vseh ravneh odločanja.

- **Odprava plačne vrzel:** Zavezuje se k načelu "Enako plačilo za delo enake vrednosti". Izvajamo letne revizije plačnih razredov, da preprečimo sistemsko diskriminacijo.
- **Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja:** Zagotavljamo podporne mehanizme za starše (fleksibilen delovni čas, podpora ob vrnitvi s porodniškega dopusta).
- **Zastopanost v vodstvu:** Ciljamo na povečanje deleža žensk na vodilnih položajih prek mentorskih programov in transparentnih postopkov napredovanja.
- **Ničelna toleranca do nasilja na podlagi spola:** Vsaka oblika nadlegovanja ali seksizma se obravnava kot huda kršitev delovnih dolžnosti.

4. Mehanizem za pritožbe in žvižgaštvo

Vzpostavili smo robusten sistem, ki omogoča vsem deležnikom (zaposlenim, lokalnim skupnostim, dobaviteljem) varno prijavo nepravilnosti.

- **Dostopnost in anonimnost:** Prijave so mogoče prek anonimne e-pošte, telefonske linije ali fizičnih nabiralnikov.
- **Proces obravnave:**
 - **Potrditev prejema:** V roku 7 dni.
 - **Preiskava:** Neodvisna komisija za etiko razišče dejstva ob polni zaščiti identitete prijavitelja.
 - **Povratna informacija:** Prijavitelj je obveščen o izidu v roku 30 dni.
- **Prepoved povračilnih ukrepov:** Noben zaposleni ne sme trpeti negativnih posledic (odpoved, šikaniranje) zaradi dobronamerne prijave kršitev.



Rastoder, družba za gostinstvo in trgovino d.o.o., Dvorakova ulica 3, 1000 Ljubljana, Slovenija (European Union),
Tel.: +386 1 43 273 96 / e-mail: [komerciala@rastoder.si](mailto:komericiala@rastoder.si) / www.derbybananas.com

5. Socialni dialog in kolektivno sodelovanje

Verjamemo v moč argumentiranega dialoga:

- **Svoboda združevanja:** Zaposleni imajo pravico do ustanavljanja ali vključevanja v sindikate brez strahu pred sankcijami.
- **Strukturirana komunikacija:** Redni mesečni sestanki med upravo in svetom delavcev zagotavljajo, da so zaposleni vključeni v ključne odločitve podjetja.

6. Upravljanje talentov in vseživljenjsko učenje

Dolgoročna uspešnost temelji na kompetencah naših ljudi:

- **Letni razvojni intervjuji:** Vsak zaposleni ima pravico do povratne informacije in opredelitve individualnega kariernega načrta.

7. Poslovna integriteta in preprečevanje korupcije

Družba posluje po načelu integritete:

- **Darila in gostoljubje:** Prepovedano je sprejemanje daril, ki bi lahko vplivala na nepristranskost poslovnih odločitev (mejna vrednost določena v internem pravilniku).

8. Ključni kazalniki uspešnosti (KPI) in poročanje

Napredek merimo s kvantitativnimi podatki, ki so del našega letnega **ESG poročila**:

- **Socialni KPI:** Število ur usposabljanja, razmerje plač med spoloma, število rešenih pritožb.
- **Okoljski KPI:** Emisijski odtis na enoto prepeljanega blaga.
- **Upravljavski KPI:** % dobaviteljev, ki so podpisali Kodeks ravnanja za dobavitelje.



Rastoder, družba za gostinstvo in trgovino d.o.o., Dvorakova ulica 3, 1000 Ljubljana, Slovenija (European Union),
Tel.: +386 1 43 273 96 / e-mail: komerciala@rastoder.si / www.derbybananas.com

9. Nadzor in odgovornost

Za izvajanje te politike je neposredno odgovorna **Glavni direktor**, operativni nadzor/koordinacijo pa izvaja **vodja trajnostnega razvoja**. Politika se posodablja vsako leto v skladu z novimi regulativami in standardi.

Izet Rastoder, direktor
RASTODER d.o.o., Dvorakova 3, 1000 Ljubljana
e-mail: info@rastoder.si Telefon: +1 (212) 684-1414