



Rastoder, družba za gostinstvo in trgovino d.o.o., Dvorakova ulica 3, 1000 Ljubljana, Slovenija (European Union),
Tel.: +386 1 43 273 96 / e-mail: komerziala@rastoder.si / www.derbybananas.com

Standardi družbene odgovornosti do zaposlenih

1. Vizija in strateške zaveze (Okolje, Družba, Upravljanje)

V podjetju Rastoder d.o.o., vodilnem distributerju tropskega sadja, verjamemo, da sta naša poslovna uspešnost in trajnostni razvoj neločljivo povezana z blaginjo naših zaposlenih. Naša politika presega zgolj zakonske okvire (ZVZD-1); temelji na **ESG standardih (socialni/družbeni steber)** in ustvarjanju varnega, vključujočega ter stimulatívne delovnega okolja.

Naša obljuba zaposlenim:

- **Varnost kot prioriteta:** Ciljamo na "Vizijo nič" (0 nezgod) z neprestanim vlaganjem v tehnologijo in preventivo.
- **Pravičnost in dostojno plačilo:** Zagotavljamo plačilo, ki presega zakonski minimum, in pregleden sistem nagrajevanja.
- **Ravnovesje in mentalno zdravje:** Aktivno ščitimo pravico do odklopa in spodbujamo usklajevanje poklicnega ter zasebnega življenja.
- **Integriteta in etika:** Ničelna toleranca do diskriminacije in zagotavljanje varnih poti za poročanje (Whistleblowing).

2. Upravljanje varnosti in zdravja pri delu (VZD)

Uporabljamo proaktiven pristop k obvladovanju tveganj, ki temelji na nenehni analizi procesov v logističnem centru in pisarnah.

2.1 Identifikacija in obvladovanje tveganj

Redno (minimalno enkrat letno ali ob spremembah) posodabljam ocenjevanje tveganj, s poudarkom na:

- **Logistična tveganja:** Upravljanje viličarjev, delo v visokoregalnih skladiščih in varen pretok težke mehanizacije.
- **Specifični okoljski pogoji:** Delo v zoričnicah in hladilnicah (toplotna obremenitev, nadzor plinov).



Rastoder, družba za gostinstvo in trgovino d.o.o., Dvorakova ulica 3, 1000 Ljubljana, Slovenija (European Union),
Tel.: +386 1 43 273 96 / e-mail: komericiala@rastoder.si / www.derbybananas.com

- **Ergonomija in fizična obremenitev:** Uporaba ergonomskih pripomočkov za preprečevanje poškodb pri repetitivnem delu in v pisarnah.
- **Psihosocialna tveganja:** Prepoznavanje stresa, preprečevanje izgorelosti in krepitev odpornosti zaposlenih.

2.2 Varnostni protokoli v distribucijskem centru

- **Zorilnice in hladilnice:** Obvezna uporaba avtomatiziranih senzorjev za plin in kisik. Vstop je dovoljen le ob potrjeni varnosti in uporabi predpisane termoizolacijske opreme.
- **E-mobilnost in viličarji:** Strogo ločevanje poti za pešce. Polnjenje baterij poteka v prezračevanih conah z uporabo predpisane zaščite (vizirji, kislinsko odporne rokavice).
- **Delo na višini:** Obvezna uporaba certificirane varovalne opreme in prepoved improviziranih posegov na regalih.

3. Sodobni delovni pogoji in blaginja (Well-being)

Sodobno delovno okolje razumemo kot prostor, kjer se zaposleni počuti spoštovanega in podprtega.

3.1 Organizacija dela in digitalna higiena

- **Pravica do odklopa:** Zaposleni po koncu izmene niso dolžni spremljati službene komunikacije. Spoštujemo vaš čas za regeneracijo.
- **Fleksibilnost:** Kjer procesi dopuščajo, omogočamo drsni delovni čas in hibridni model dela (od doma).
- **Pametno načrtovanje:** Uporabljamo napredne sisteme za digitalno evidentiranje časa, ki preprečujejo neupravičene nadure in zagotavljajo počitek.

3.2 Družini prijazna kultura

- **Podpora staršem:** Plačan prost dan za starše prvošolcev, obdarovanje otrok in fleksibilnost pri oskrbi družinskih članov.
- **Kolektivni duh:** Redni teambuildingi in skupni dogodki za krepitev pripadnosti.

4. Razvoj, nagrajevanje in socialna varnost

Naš cilj je privabiti in obdržati najboljše kadre s transparentno politiko rasti.



Rastoder, družba za gostinstvo in trgovino d.o.o., Dvorakova ulica 3, 1000 Ljubljana, Slovenija (European Union),
Tel.: +386 1 43 273 96 / e-mail: komericiala@rastoder.si / www.derbybananas.com

- **Konkurenčno plačilo:** Letne analize trga zagotavljajo, da naše plače ostajajo nad povprečjem panoge in sledijo življenjskim stroškom.
- **Stimulativni paketi:** Nagrajujemo učinkovitost, kakovost in inovativne predloge. Nadurno ali netipično delo je vedno pošteno ovrednoteno (izplačilo ali koriščenje ur).
- **Celostni razvoj:** Investiramo v izobraževanja (logistika, digitalne veščine, varnost hrane).
- **Nadstandardno zdravje:** Zagotavljamo dostop do svežega sadja na delovnem mestu, kolektivno nezgodno zavarovanje ter možnosti za hitrejši dostop do specialističnih pregledov.

5. Kodeks ravnanja in kultura poročanja

Vsak zaposleni je ambasador varnosti.

- **Osebna odgovornost:** Dosledna uporaba osebne varovalne opreme (odsevni telovniki, S3 obutev) je obvezna.
- **Transparentno poročanje:** Spodbujamo prijavo "skorajšnjih nezgod" (*near-miss*), saj nam te omogočajo učenje pred nastankom poškodb.
- **Varne poti:** Za prijave nepravilnosti ali težav so na voljo e-pošta (finance@rastoder.si), anonimni nabiralniki in osebni pogovori. Zagotavljamo popolno zaupnost in zaščito pred povračilnimi ukrepi.

6. Zaveza vodstva in merjenje učinkov

Vodstvo podjetja Rastoder d.o.o. prevzema polno odgovornost za zagotavljanje virov (finančnih in tehničnih) za izvajanje te politike. Uspešnost merimo prek:

1. **KPI – Varnost:** Cilj 0 nezgod in redni kvartalni varnostni reviziji.
2. **KPI – Zadovoljstvo:** Letna anonimna anketa o organizacijski klimi.
3. **KPI – Trajnost:** Skladnost z ESG poročevalskimi standardi.

Veljavnost: Ta politika stopi v veljavo takoj. Je živ dokument, ki ga redno revidiramo, da ostajamo zgled v panogi.